

## Fragebogen des DIHK und Antworten - Arbeitsmarktreport 2018

vgl. <https://www.dihk.de/presse/meldungen/2018-03-13-arbeitsmarkt-report>

Zusammengestellt von Martin Staiger

Frage 1: Aus welchem Motiv suchen Sie Fachkräfte? (Mehrfachnennung möglich)

Ersatz wegen altersbedingten Ausscheidens	59 %
Ersatz wegen Fluktuation von Arbeitskräften	39 %
Erweiterung wegen expansiver Geschäftstätigkeit	33 %
zunehmende Qualifikationsanforderungen	34 %

Frage 2: Können Sie in Ihrem Unternehmen derzeit offene Stellen längerfristig (mehr als zwei Monate) nicht besetzen, weil Sie keine passenden Arbeitskräfte finden?

Ja	48 %
nein, keine Probleme bei der Besetzung	21 %
nein, derzeit kein Personalbedarf	31 %

Frage 3: Welche Folgen würde ein anhaltender Fachkräftemangel für Ihr Unternehmen haben? (Mehrfachnennung möglich)

keine Folgen	8 %
steigende Arbeitskosten	28 %
Mehrbelastung der vorhandenen Belegschaft	73 %
Verlust von Innovationsfähigkeit und Wissen	27 %
Wachstumspotenzial kann nicht ausgeschöpft werden	49 %
Einschränkung des Angebots/ Ablehnung von Aufträgen	45 %
Verlagerung (auch teilweise) ins Ausland	7 %
sinkende Investitionstätigkeit in Deutschland	12 %
Sonstiges	anscheinend 0 %

Frage 4: Wie sollten die Rahmenbedingungen verändert werden, um Ihrem Unternehmen bei der Fachkräftesicherung zu helfen? (Mehrfachnennung möglich)

Berufliche Bildung stärken (z. B. Berufsorientierung an Gymnasien, Stärkung der Berufsschulen)	58 %
Beschäftigung ausländischer Fachkräfte/ Hochschulabsolventen erleichtern	28 %
Kinderbetreuung, Ganztagschulen, Pflegeangebote usw. bedarfsgerecht ausbauen	29 %
Qualifikation der Schulabgänger verbessern	55 %
Region für Arbeitnehmer zum Leben und Arbeiten attraktiver machen	36 %
Keine Maßnahmen nötig	8 %
Sonstiges	anscheinend 0 %